

De politie rekruteert in Vlaams-Brabant

Gezocht: meer roeiers om de riemen te bedienen...

Zonder riemen kunnen we niet roeien. Dit spreekwoord duidt zeer goed het gebrek aan mensen bij politie en justitie in Vlaams-Brabant.

De roeibanen in de boot van de politie vertonen lege plekken. We deden een bevraging bij de lokale politiekorpsen. Daaruit bleek een tekort van ongeveer 7,5%, of een 200-tal niet ingevulde plaatsen. Nog eens ongeveer 200 personeelsleden waren niet inzetbaar in de eigen organisatie, omwille van langdurige afwezigheden, opleidingen, detacheringen en dergelijke. Samen maakt dat een tekort van gemiddeld 15% op de voorziene personeelssterkte. Bij verschillende eenheden van de federale politie die in Vlaams-Brabant werkzaam zijn, is het personeelstekort structureel en schreeuwend groot. Het gebrek aan personeel bij de federale politie maakt dat sommige taken niet kunnen worden opgenomen en dat de te verwachten steun aan de lokale politie niet kan worden geleverd. Daardoor vergroten de lasten voor en de druk op de lokale politie die ook met tekorten te kampen heeft.

Ik wil opnieuw een oproep doen aan de federale overheid en aan de federale politie: zorg voor een grotere instroom aan nieuwe politiemensen. De rekrutering bij de geïntegreerde politie moet absoluut omhoog. De opgelegde besparingen door de elkaar opeenvolgende regeringen hebben gezorgd voor een structureel tekort. De jongste jaren heeft dat geleid tot een situatie waar politiekorpsen en -diensten noodgedwongen met elkaar wedijveren om de schaarse rekruten binnen te halen. Dit is allerminst een wenselijke situatie. Het streven naar een gelijkwaardige politiedienstverlening voor alle burgers in ons land moet ten allen tijde vooropstaan. We dienen hierbij allemaal hetzelfde doel. De oproep aan de federale overheid, die instaat voor de rekrutering, klinkt algemeen en duidelijk: zorg voor meer aanwervingen.

Versnelde selectieprocedure voor inspecteur van politie in Vlaams-Brabant

Het aantal potentiële kandidaten verhogen is één. We willen in Vlaams-Brabant echter niet zomaar wachten op een algemene betere instroom. We gaan samen aan de slag om onze politiezones en -diensten bekend te maken als potentiële werkgevers. In samenwerking met de dienst rekrutering en selectie van de federale politie en onze lokale politiezones hebben we een actieplan uitgewerkt. Een belangrijk onderdeel van dit plan is het aanbieden van een versnelde rekruteringsprocedure voor inspecteurs van politie voor Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten. Terwijl het in de reguliere rekruteringsprocedure gemiddeld 6 tot 9 maanden duurt om alle selectieproeven te doorlopen, wordt nu de kans geboden om alle selectieproeven op 10 werkdagen tijd af te leggen. Deze zogenaamde **fasttrack** voor Vlaams-Brabant loopt van 30 september tot 11 oktober 2019. Op 2 december zullen dan 80 nieuwe kandidaat-inspecteurs de opleiding starten in onze Vlaams-Brabantse politieschool.

Onze korpsen hebben heel wat troeven, die ze misschien nog te weinig uitspelen in de arbeidsmarkt. De troeven die we hebben, de kwaliteit van onze medewerkers en de aangename werksfeer in onze politiezones, moeten veel meer in de verf worden gezet. Die gelegenheid wordt nu aangegrepen in de rekruteringscampagne die momenteel loopt. Beroepenvoorlichters in alle politiezones staan klaar om extra uitleg en informatie te geven, politiezones zetten de deuren open voor geïnteresseerde

kandidaten, organiseren informatiesessies en rondleidingen in het eigen korps. Op 31 augustus 2019 organiseren we een grootscheepse infodag voor geïnteresseerde kandidaat-inspecteurs in het PIVO (Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding Vlaams-Brabant). Zowel de dienst rekrutering en selectie, als alle Vlaams-Brabantse politiezones en –diensten die deelnemen aan de rekruteringscampagne zullen hier aanwezig zijn. Kandidaten kunnen uitgebreid kennis maken met onze politiezones, komen te weten welke plaatsen beschikbaar zijn, hoe er in de verschillende politiezones gewerkt wordt, wat de korpsen verwachten en wat zij aan nieuwe medewerkers te bieden hebben. In ieder geval zijn een uitdagende, maatschappelijk geëngageerde en interessante job met werkzekerheid dicht bij huis belangrijke troeven die al onze politiezones gemeenschappelijk hebben.

Duiding en extra informatie

Personeelstekorten in de Vlaams-Brabantse politiezones en –diensten

Uit een bevraging van onze lokale politiekorpsen blijkt dat voor alle politiezones samen er iets minder dan 2800 VTE voorzien zijn, ongeveer 2.300 politieambtenaren en een kleine 500 medewerkers van het administratief logistiek personeel. Op dat totaal waren er eind januari 2019 205 posten niet ingevuld, een tekort van 7,49%. Nog eens ongeveer 200 personeelsleden waren niet inzetbaar in de eigen organisatie, omwille van langdurige afwezigheden, opleidingen, detacheringen en dergelijke. Samen maakt dat een tekort van gemiddeld 15% op de voorziene personeelssterkte. Dat gemiddelde van bijna één op zes verhult de verschillen: in het ene korps is het tekort kleiner, in een ander beduidend groter, wat tot een echt precaire situatie leidt.

Bij verschillende eenheden van de federale politie die in Vlaams-Brabant werkzaam zijn, is het personeelstekort structureel en schreeuwend groot. Ik wil niet alle eenheden in detail overlopen. Eerst het goede zeggen. Bij de luchthavenpolitie is de situatie gunstig geëvolueerd, ze is goed qua bezetting en veelbelovend qua werking. Bij de wegenpolitie is er een tekort van ongeveer 35%, dat is al jaren zo. Over de spoorwegenpolitie durf ik haast niet spreken. De oproepcentrale (het CIC) heeft maar 69 van de 86 voorziene personeelsleden, waardoor ze bepaalde taken niet kunnen opnemen. Bij de federale gerechtelijke politie, de FGP, kent vooral Halle-Vilvoorde een kleinere bezetting dan andere arrondissementen, als je rekent volgens inwonersaantallen en aantal misdrijven. Bij de coördinatie- en steundiensten ontbreken vooral officieren. Bij het interventiekorps (het CIK) is de situatie dramatisch: momenteel zijn 14 van de 41 voorziene krachten aanwezig. De nieuwe directie voor beveiliging, de DAB, doet leven op hoop.

Het personeelsdeficit bij de federale politie sleept al ruim 10 jaar aan: er is een structureel tekort ontstaan, dat tot een structureel onevenwicht binnen de geïntegreerde politie leidt. Dat is al vele malen aangeklaagd, op het niveau van heel het land en specifiek voor Vlaams-Brabant. We hebben, met burgemeesters en procureurs, al veel wegen bewandeld om te vragen naar een oplossing. We zijn al meermaals bij de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken gaan pleiten, tot nu toe met gewillig gehoor, maar met onvoldoende resultaat.

Wie zoeken we en wat hebben we te bieden?

De job van politie-inspecteur is niet de makkelijkste, maar wel erg uitdagend. We zijn op zoek naar mensen die probleemoplossend ingesteld zijn en een afwisselende job zoeken die hen elke dag opnieuw verrast; mensen die met beide voeten in de samenleving staan, en willen werken aan het versterken van een veilige en leefbare omgeving voor iedereen. Mensen helpen en situaties verbeteren moet een drijfveer zijn. Daarnaast is het erg belangrijk dat nieuwe mensen terecht komen in een politiezone die wat bedrijfscultuur en werkwijze betreft, past bij hun verwachtingen en

ingesteldheid. En dat politiezones en –diensten mensen kunnen rekruteren die passen in hun visie en waardenkader.

We hebben in Vlaams-Brabant heel wat kleinere tot middelgrote politiekorpsen. Hier leeft zeer vaak een mensgerichte aanpak. Iedereen kent iedereen, waardoor contacten persoonlijker zijn. In heel wat politiezones wordt stelselmatig aan een modern HR-beleid gewerkt, met aandacht voor onder meer welzijn op het werk en leiderschap. Bovendien kan de middelgrote schaal ertoe leiden dat medewerkers meer verantwoordelijkheden kunnen opnemen en op korte tijd meer kunnen leren. Inspecteurs handelen de eigen processen-verbaal af van A tot Z, of krijgen de kans om taakaccenten op zich te nemen. Dit maakt de job extra interessant.

Praktische informatie

Versnelde selectieprocedure voor inspecteur van politie in Vlaams-Brabant

Ben je probleemoplossend ingesteld? Zoek je een afwisselende job, die jou elke dag opnieuw verrast? Sta je met beide voeten in de samenleving en wil je graag werken aan het versterken van een veilige en leefbare omgeving voor iedereen? Sla je graag de handen in elkaar, om samen met collega's en andere organisaties vooruitgang te boeken? Hou je van een uitdaging? Is mensen helpen en/of situaties verbeteren wat jou drijft? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De politie rekruteert in Vlaams-Brabant!

Wij bieden de kans om alle selectieproeven voor inspecteur van politie te doorlopen in 2 weken tijd, van 30 september tot 11 oktober 2019. **Inschrijven voor deze 'fast track' kan tot 6 september 2019.** Geslaagden starten hun opleiding op 2 december 2019 in de Vlaams-Brabantse politieschool PIVO te Asse, Relegem.

Wat hebben wij te bieden?

- Een uitdagende, maatschappelijk geëngageerde en interessante job
- Werkzekerheid dicht bij huis, in een aangename organisatie, goed omkaderd en met de nodige begeleiding en coaching
- Opleiding (betaald), doorgroeimogelijkheden, kansen om volop je talenten te ontplooien
- En nog zoveel meer...

Interesse? Neem dan zeker eens een kijkje op de website

<https://www.jobpol.be/nl/jobs-in-uniform/inspecteur-van-politie-fasttrack-provincie-vlaams-brabant>, of www.vlaamsbrabant.be/pivo/politie,

neem contact op met je eigen politiezone of kom naar onze infodag op 31 augustus 2019 in het PIVO van 10 tot 16:00. Inschrijven is verplicht en kan via

<https://www.jobpol.be/nl/evenementen/infodag-over-de-rekrutering-pivo-vlaams-brabant-0>

Infodag over de rekrutering PIVO (Vlaams Brabant)

🕒 Waar:	Poverstraat 1731 Relegem
📅 Wanneer	Za 31.08.2019 - 10:00 - Za 31.08.2019 - 16:00

INFODAG IN DE POLITIESCHOOL PIVO,
Poverstraat 75,
1731 Asse



Een aanrader ter voorbereiding van de selectieproeven !
Maak van dit evenement gebruik om jouw kijk op de politiestructuur, de selectieproeven, de opleiding en een toekomstige loopbaan te vervolledigen.

INFOSESSIE SELECTIEPROCEDURE

Tijdens deze infosessie maak je kennis met de selectieprocedure en al je loopbaanmogelijkheden!

WAT NA DE OPLEIDING?

Verschillende lokale zones en federale diensten staan ter beschikking en geven graag een woordje uitleg over de werking van hun dienst en in welke functie je bij hen aan de slag kan.

INSCHRIJVEN VERPLICHT !

via <https://www.jobpol.be/nl/evenementen/infodag-over-de-rekrutering-pivo-vlaams-brabant-0>